



Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REFLECTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
DOELSTELLINGEN 2017 EN 2018.....	2
REFLECTIE DOELSTELLINGEN VOORGAAND JAAR.....	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL.....	3
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM	3
EVALUATIE DOELSTELLINGEN	3
DOELSTELLINGEN M.B.T. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	3
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2018 EN 2019	3
SCOPE 1:.....	4
SCOPE 2:.....	5
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	5
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	6
BIJLAGE:	6
BRONVERMELDING:	6

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan, is een uitwerking van het B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder eind 2015 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie, is dit verslag een opvolging van eerder opgezette doelstellingen en opvolging van keuzes van reductiemaatregelen en initiatieven.

In het energieauditverslag zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reflectiedoelstellingen en -evaluatie

Doelstellingen 2017 en 2018

Gezien dit eerste reductiedoelstellingen zijn, hebben we deze doelstellingen met enige voorzichtigheid opgesteld. Gezien diverse concullega's en/of soortgelijke organisaties die reeds met de CO₂ prestatieladder bezig zijn hebben we de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: reductie van 0,2% in 2017; reductie van 0,3% in 2018 t.o.v. 2016
- Scope 2: reductie van 0,1% in 2017; reductie van 0,15% in 2018 t.o.v. 2016

Refererend aan het aantal gereden kilometers of aantal medewerkers

Reflectie doelstellingen voorgaand jaar

Als we kijken naar de voetprint over 2017 en 2016 dan zien we een groei in de totale uitstoot, maar wel een reductie in de uitstoot per medewerker.

Scope 1: bij de aanschaf van voertuigen is rekening gehouden van de nieuwste technieken c.q. Euro-motoren. Ook is er LED-verlichting in het kantoor geplaatst. De uitstoot is per medewerker gegaan van 67,6 naar 57,3 ton CO₂. Dit is een reductie van 15,2%.

Op scope 2 is de uitstoot gegroeid met 41%. In totaliteit is deze uitstoot wel beperkt rond een 2% van het totaal. Mogelijk is deze verschuivingen veroorzaakt door een wijziging van gas en elektraverbruik. Komend jaar willen we deze meting strakker uitvoeren zodat we dit verbruik met meer zekerheid weten.

Scope 3: deze uitstoot valt buiten onze niveau 3-certificering. Wel kunnen we hier een reductie benoemen in het verbruik van 10,76% gerefereerd aan de medewerkers.

Onze scope 1 en 2 uitstoot tezamen gezien hebben we nog steeds een reductie behaald. De totale uitstoot scope 1 en 2 in 2016 betreft namelijk 68,84 ton CO₂ en 59,03 ton CO₂. Dit betekend een reductie van 9,81 ton CO₂ ofwel 14,25% in 2017 t.o.v. 2016.

De cijfer van 2018 zijn ook bekend en vormen een positieve lijn.

Scope 1: is de totale uitstoot toegenomen. Dit komt door het aannemen van meer personeel en meer werk. Er is 6 FTE bijgekomen wat heeft geresulteerd in 47,1 ton Co2. Dit is een reductie van 20% tov 2017.

Van Hooft Transport B.V.	Pagina 2 van 6
Deel D: Documenten, D04. Energie management actieplan 2019.docx	Datum: 26-06-2019

In scope twee zit 1.3 ton co2 en in 2017 1.2. dit is dus toegenomen maar betreft slechts een kort onderdeel van het geheel.

Scope drie is van 0,03 naar 0.01 gegaan maar is nihil en niet relevant.

De doelstellingen over 2018 zijn ruimschoots overtroffen en besloegen een reductie van ongeveer 20% tov van 2017 en ongeveer 30% tov 2016. Het totaal aantal ton co'2 is met 200 toegenomen maar valt weg tegen de bedrijfsgroei.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben nog geen projecten met gunningsvoordeel. Wanneer dit wel gaat komen zullen de bedrijfsbrede doelstellingen ook direct betrekking hebben op deze projecten, als dit transporten betreft.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen

We hebben in 2017 een switch gemaakt van stroomleverancier. Het was hierbij financieel gezien niet toereikend om over te gaan naar groene stroom.

Wel blijft deze doelstelling gelden omdat we de komende jaren deze overstap wel willen maken.

Dit geldt ook voor de inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport. Waar we bij onze klanten zien dat energiegebruik en mobiele energie-opslag toeneemt. Dit wordt verder toegelicht in do5 participatie omtrent de blauwe diesel.

Doelstellingen m.b.t. alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Er zijn de volgende twee, blijvende, doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op groene stroom, bij voorkeur wind- of waterkracht, voor onze eigen locatie;
- Oriëntatie op inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport en andere brandstofmachines.

Deze acties liggen bij directie, Maarten Bos. Er zijn vorig jaar wel offertes opgevraagd voor de plaatsing van zonnepanelen, maar dit bleek niet interessant als organisatie.

Recent zijn we wel benaderd voor gebruik van onze pand(en) c.q. daken om zonnepanelen te plaatsen, deze participatie wordt momenteel verder besproken.

4. Reductiemaatregelen 2018 en 2019

De reductiedoelstelling voor 2019 is 15% tov van 2018 en 40% tov 2016.

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductie als realistisch inschatten.

Van Hooft Transport B.V.	Pagina 3 van 6
Deel D: Documenten, D04. Energie management actieplan 2019.docx	Datum: 26-06-2019

Scope 1:

Cursus het nieuwe rijden / het nieuwe draaien:

- Deze maatregel heeft betrekking op het brandstofverbruik van ons wagenpark;
- Ons totale brandstofverbruik over 2016 en 2017 was zo'n 90% van onze totale voetprint. Door inzet van het nieuwe rijden hopen we 0,15% reductie te behalen over ons brandstofverbruik. Deze maatregel is niet nieuw voor ons, maar deze cursussen zullen in 2018 wel opnieuw gevolgd worden;
- Deze maatregel is van toepassing op onze buitenactiviteiten, het transport en plaatsingswerkzaamheden;
- De cursussen zijn 1^e helft 2018 uitgevoerd. Alle chauffeurs hebben deze cursus gevolgt. Deze cursus is een herhaling van eerdere communicatie / cursussen waarin het nieuwe rijden is benoemd. De verbruiksgegevens zullen jaarlijks worden verzameld en opgevolgd via de emissie inventaris. Halfjaarlijks proberen we met onze medewerkers over de CO₂-prestatieladder en genomen acties te communiceren.
- Eerste inschatting van investering is zo'n € 250,- per deelnemer.

Vrachtwagens aanschaffen met de nieuwste Euro-motoren

- Deze maatregel heeft betrekking op brandstofverbruik van ons wagenpark.
- Met deze maatregel verwachten we 0,75% van het totale brandstofverbruik te reduceren.
- Deze maatregel is van toepassing op onze buitenactiviteiten, het transport en plaatsingswerkzaamheden.
- Plan van aanpak: Directie is verantwoordelijk voor het aanschaffen van de nieuwe vrachtwagen met een Euro 6 motor, de desbetreffend chauffeur is nauw betrokken bij het proces. Resultaten zullen eind 2018 hopelijk gedeeltelijk meet- en aantoonbaar zijn als we terugkijken over afgelopen 2 jaar.
- Eerste inschatting van investering is zo'n € 250.000,--

Onderhoud materiaal en bandenspanning

- Deze maatregel heeft betrekking op brandstofverbruik van ons wagenpark.
- Met deze maatregel verwachten we 0.01% van het totale verbruik te reduceren;
- Deze maatregel is van toepassing op onze buitenactiviteiten en het transport.
- Plan van aanpak: Via Toolbox medewerkers erop attenderen dat bandenspanning een belangrijk onderwerp is. Met de juiste bandenspanning kan een flinke brandstofbesparing gerealiseerd worden. Toolbox wordt door de KAM-coördinator georganiseerd en gearhiveerd. Gerealiseerde besparingen moeilijk meetbaar en afhankelijk van het aantal gereden kilometers. Goede bandenspanningsmeter is cruciaal. Naast de verantwoordelijkheid van de chauffeur voert de bandenleverancier periodiek bandencontroles uit waar de bandenspanning controleren een onderdeel van is. Er wordt periodiek gekeken naar deze samenwerking en wanneer mogelijk geüpdatet / uitgebreid.
- Eerste inschatting van investering is zo'n € 500,--

Thermostaat zodanig instellen dat we niet onnodig ruimtes warm stoken:

- Deze maatregel heeft betrekking op het gasverbruik;
- Doro bewuste stoken hopen we onze gasverbruik over 2016 en 2017 in 2018 met 1% te reduceren. Ons huidige stookbeleid is al bewust waarmee de nog te behalen reductie beperkt zal blijven;
- Deze maatregel is van toepassing op de eigen kantoorlocatie en de werkplaats;
- De thermostaat op de eigen kantoorlocatie is inmiddels vervangen voor een inregelbare thermostaat waardoor onnodig stoken wordt voorkomen. Daarnaast

Van Hooft Transport B.V.	Pagina 4 van 6
Deel D: Documenten, D04. Energie management actieplan 2019.docx	Datum: 26-06-2019

zullen we dit onderwerp terug laten komen op een toolboxmeeting om ook de medewerkers bewust te maken van onze CO₂ prestatieladder werkwijze en specifiek stookbeleid. Dit staat voor 2018 gepland. De verbruiksgegevens zullen halfjaarlijks worden verzameld waarmee we de opvolging zullen inzien.

In 2019 zullen we overstappen op bio brandstof (HVO0 (blauwe diesel) 10% van onze transporten zullen hiermee worden uitgevoerd. De leverancier belooft een co2 uitstoot van 0. Dit zal een mogelijke co2 reductie opleveren van 76 ton co2 en voor een besparing van 10 a 9% op de scope 1 uitstoot

- Deze maatregel heeft betrekking op goederenvervoer Diesel.
- Met deze maatregel verwachten we 10% van de totale co2 uitstoot te reduceren.
- Deze maatregel is van toepassing op het vervoer
- Plan van aanpak: Bedrijfsleider verantwoordelijk voor uitvoering bezuiningsvoorstel. Alle medewerkers bij het onderwerp betrekken door middel van oa. een Toolbox meeting over het genoemde onderwerp. De eerste maatregelen zijn doorgevoerd, waaronder de aanschaf van een opslagtank en nauw contact met Greener.
- Eerste inschatting van investering is zo'n € 3000,- voor de tank. Daarna wordt er door de klanten een hoger tarief betaald.

In 2019 zullen we overstappen op elektrische voertuigen voor zakelijk vervoer. 100% van onze transporten zullen hiermee worden uitgevoerd. Dit zal leiden tot een toename in elektriciteit maar een besparing van co2. Zie de berekening hieronder: 9 ton co2 is huidige uitstoot.

De auto's gaan gezamenlijk $0.14 + 0.19 = 0.33$ kwh per km rijden. Er worden 35000 km gereden = 11550 kwh = een uitstoot van 6 ton co2. Dit zal een besparing van ongeveer 33% opleveren. Die respectievelijk van het totaal een besparing van 0.5% zal betekenen. De wens blijft om dit te verdubbelen met groene stroom.

- Deze maatregel heeft betrekking op zakelijk verkeer Diesel.
- Met deze maatregel verwachten we 0.5% van de totale co2 uitstoot te reduceren.
- Plan van aanpak: Bedrijfsleider verantwoordelijk voor uitvoering bezuiningsvoorstel. Overstappen op groene stroom.
- Eerste inschatting van investering is zo'n € 600 euro per voertuig in de maand,- voor de autos.

Scope 2:

Kantoorverbruikers verduurzamen (LED, nieuwe ICT-middelen)

- Deze maatregel heeft betrekking op het elektra-verbruik op de eigen locatie;
- In het kantoor van Maarten wordt alles vervangen voor LED.
- Met deze maatregel verwachten we 2,5% van het totale stroomverbruik te reduceren.
- Deze maatregel is van toepassing op kantoor, werkplaats en buitenverlichting.
- Plan van aanpak: Bedrijfsleider verantwoordelijk voor uitvoering bezuiningsvoorstel. Alle medewerkers bij het onderwerp betrekken door middel van oa. een Toolbox meeting over het genoemde onderwerp. De eerste maatregelen zijn doorgevoerd, waaronder de terreinverlichting en kantoorverlichting vervangen voor LED.
- Eerste inschatting van investering is zo'n € 300,- per jaar.

5. Beoordeling ambitieniveau

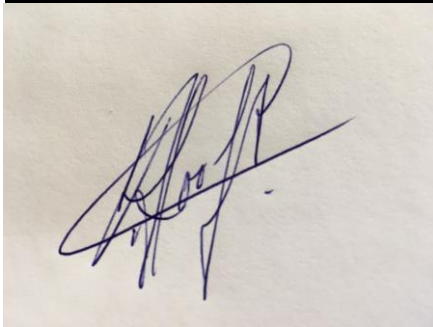
Van Hooft Transport B.V.	Pagina 5 van 6
Deel D: Documenten, D04. Energie management actieplan 2019.docx	Datum: 26-06-2019

We hebben een 4-tal transportbedrijven bekeken op hun CO2-certificaat en reductiedoelstellingen. Bij 1 partij konden we slechts de reductiedoelstellingen via SKAO danwel op de website terugvinden. Dit betrof een reductiedoelstelling voor 2016 van 2% over scope 1 en geen reductie over scope 2.

Onze maatregelenlijst heeft een duidelijk gemiddelde van categorie B maatregelen (voortuitstrevend). Van de 12 punten zijn er 3 A, 6 B en 3C-maatregelen. De cursus nieuwe rijden, standkachels en standairco's scoren we op C. Dit zijn allen maatregelen op ons vrachtwagenpark wat ons grootste uitstoot-bron is.

Gezien onze opstart, bovengenoemde maatregelen en doelstellingen op scope 1 en 2 zien we onszelf als middenmotor.

6. Ondertekening directie / hoger management



Directeur van Hooft Transport B.V..
Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

Bijlage:

- D04a1. Maatregelenlijst Van Hooft Transport, kopie vanaf SKAO
- D04a2.

Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio

Van Hooft Transport B.V.	Pagina 6 van 6
Deel D: Documenten, D04. Energie management actieplan 2019.docx	Datum: 26-06-2019